



CENTRO  
COLABORADOR



UNIVERSIDAD  
NEBRIJA



# MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Con clases en  
directo on line



4 cursos y  
licencia gratuita  
de REGALO



# DESCRIPCIÓN



- El master en dirección y gestión de recursos humanos va dirigido a titulados universitarios que quieran ocupar puestos de responsabilidad en áreas técnicas y directivas del ámbito de los Recursos Humanos.
- Profesionales de Recursos Humanos que quieran conocer nuevas herramientas de gestión, habilidades, tendencias, legislación, etc, que les permita un mayor desarrollo profesional.



# OBJETIVOS



- 100% Aprender a analizar los diferentes tipos de organizaciones empresariales, desde un punto de vista global y estratégico que te permitirá diseñar un plan de Recursos Humanos alineado con la estrategia de la empresa y con garantías de éxito.
- 100% Dominar las diferentes técnicas de reclutamiento de personal, reclutamiento 3.0 y las herramientas más eficaces, consiguiendo así optimizar los procesos, rentabilizar los cambios y reclutar talento de forma eficiente.
- 100% Aprender a desempeñar las funciones clave del área de desarrollo de personas, dominando la evaluación de desempeño y diseñando el plan de formación que garantice la eficiencia de los profesionales del equipo.
- 100% Ser capaz de optimizar los resultados de los diferentes equipos de la empresa utilizando herramientas como la comunicación, la política retributiva, el liderazgo y la motivación de las personas.
- 100% Conocer los diferentes sistemas de gestión de personas más destacados en la gestión nacional e internacional.
- 100% Dominar la legislación laboral, contratos y consecuencias de su aplicación, derechos y deberes de los trabajadores y dominar la gestión laboral de los RRHH, lo que te facilitará establecer las relaciones y proponer las contrataciones más adecuadas para la relación entre ambos, y moderar sus intereses beneficiando al máximo a cada una de las partes.
- 100% Adquirir las habilidades necesarias para la gestión de las negociaciones en la empresa, utilizando las técnicas más destacadas, para la resolución de conflictos y la consecución de acuerdos ventajosos para ambas partes.
- 100% Obtener los conocimientos necesarios para identificar los diferentes conceptos salariales y la confección de la nómina, contemplando las particularidades que se puedan dar fruto de los diferentes tipos de baja, o los distintos convenios colectivos. Gestión de nóminas y seguros sociales Siltr@.
- 100% Dominar los derechos y obligaciones de la empresa y el trabajador en las cotizaciones a la Seguridad Social, pudiendo gestionar de forma correcta todo el sistema de cotización de la empresa.

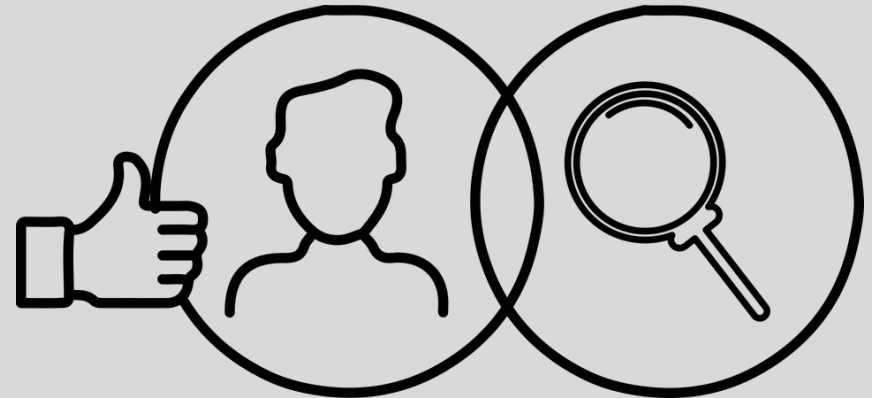
# SALIDAS PROFESIONALES

Al finalizar este máster estarás capacitado para ejercer como:

- 1ººº Responsables de departamentos Recursos Humanos.
- 1ººº Consultores y Técnicos en Recursos Humanos.
- 1ººº Técnicos de Selección.
- 1ººº Expertos en planes de formación y desarrollo del talento.
- 1ººº Técnicos en relaciones labores.
- 1ººº Gestores de nóminas y Seguros Sociales.
- 1ººº Consultores y técnicos en compensaciones y retribuciones.
- 1ººº Coordinadores de talento y del área laboral.
- 1ººº Agentes de Empleo y Desarrollo Local.

En diferentes organizaciones:

- 1ººº Empresas consultoras y asesorías de Recursos Humanos.
- 1ººº Multinationales en los departamentos de Recursos Humanos.
- 1ººº Medianas y pequeñas empresas.
- 1ººº Empresas de Trabajo Temporal.
- 1ººº Administración.



# PROGRAMA



- MÓDULO I. Organización Eficaz del Capital Humano en la empresa
  - Organización empresarial.
  - La dirección de recursos humanos.
  - El cambio organizacional.
  - Plan estratégico.
- MÓDULO II. Técnicas Efectivas de Selección de Personal
  - Procesos previos.
  - Reclutamiento.
  - Preselección y pruebas.
  - La entrevista.
  - Incorporación a la empresa
- MÓDULO III. Modelos actuales de gestión de los Recursos Humanos
  - Gestión por competencias.
  - Gestión del conocimiento y gestión del talento.
  - Gestión del rendimiento: objetivos del desempeño.
  - Cuadro de mando para la gestión de personas.
  - Potencial humano.
- MÓDULO IV. El desarrollo de los recursos humanos como ventaja competitiva
  - Formación.
  - Política retributiva y sistemas de compensación.
  - Comunicación.
  - Liderazgo y motivación.
- MÓDULO V. Los contratos de trabajo y sus bonificaciones
  - El derecho del trabajo.
  - Contrato indefinido.
  - Contrato temporal.
  - Contratos formativos: contrato para la formación y el aprendizaje y contrato en prácticas.
  - Contratos laborales especiales y contratos no laborales.
- MÓDULO VI. Aspectos reguladores de la relación laboral
  - Jornada y tiempo de trabajo.
  - Representación de los trabajadores y negociación colectiva.
  - Infracciones y sanciones.
  - Empresas de trabajo temporal, cooperativas y sociedades laborales.
  - Inspección y prevención de riesgos laborales.

# PROGRAMA



- MÓDULO VII. Suspensión, modificación y extinción del contrato de trabajo
  - Suspensión del contrato de trabajo.
  - Modificaciones del contrato de trabajo.
  - Extinción del contrato de trabajo.
- MÓDULO VIII. Los conceptos salariales y su reflejo en la nómina
  - Retribución.
  - Confección del recibo de salarios.
  - Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, prestación por nacimiento y cuidado del menor.
  - Aplicación de convenios colectivos.
- MÓDULO IX. Derechos y Obligaciones con la Seguridad Social
  - Sistema de la seguridad social: régimen jurídico.
  - Acción protectora de la seguridad social.
- MÓDULO X. Trabajo de Fin de Master
  - El Trabajo Fin de Máster (TFM) tiene como finalidad evaluar individualmente los conocimientos avanzados y las competencias generales del título adquiridos por el estudiante a través de la realización de un trabajo, proyecto, memoria o estudio original.
  - Para el estudiante es, además, una inmejorable ocasión de aplicar los conocimientos adquiridos recreando el entorno y condicionantes del contexto laboral real.
- Curso de Transformación Digital en los Recursos Humanos
  - Recursos Humanos y el futuro del trabajo digitalizado
  - Cultura digital
  - Competencias para la empresa digital
  - Gestión del talento digital
  - HR Analytics
  - Digitalización de la función de Recursos Humanos
  - Análítica de Personas con Power BI

# PROGRAMA



- Curso básico de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)
  - Conceptos Básicos sobre Seguridad y Salud
  - Riesgos Generales y su Prevención
  - Riesgos Específicos de los Lugares de Trabajo y su Señalización
  - Incendios
  - Elementos Básicos de la Gestión de la Prevención de Riesgos
  - Primeros Auxilios
  - Coordinación de Actividades Empresariales
- Curso de Herramientas de Coaching para la Gestión de Personas
  - Fundamentos del Coaching
  - Liderazgo efectivo y Competencias Directivas
  - Los cambios en el rol del Manager: de jefe a “lider-coach”
  - Aplicación del Coaching en el ámbito ejecutivo
  - El proceso de Coaching ejecutivo: metodología
  - Herramientas al servicio del Coaching
  - Herramientas de Coaching (II)
  - Las limitaciones del Coach en el proceso, la Ética y Confidencialidad durante y post proceso
- Curso de Inglés Básico, Preintermedio, Intermedio o Avanzado
  - El alumno podrá escoger entre uno de los cuatro niveles

# METODOLOGÍA

Modalidad que se apoya en una plataforma tecnológica avanzada que permite al equipo docente acompañar al alumno en su estudio. Además, ofrece entornos de colaboración donde alumnos y profesores ponen en común ideas, dudas, soluciones; propuestas; todas que convierten la interacción en facilitador del aprendizaje.

Las metodologías docentes previstas en el programa de máster son las siguientes:

- Clases Online en Directo (en másteres seleccionados).
- Tutorías personal e-presencial (vía foros, chat, teléfono, e-mail).
- Webinars.
- Debates y grupos de discusión a través de foros y chats.
- Test de autoevaluación.
- Elaboración de trabajos.
- Lecturas, estudio de casos y documentación.

Ofrecemos una metodología flexible que permite al alumno acceder al estudio, sea cual sea su ubicación geográfica o su disponibilidad de tiempo, proponiendo una formación de calidad al alcance de todos.

# EVALUACIÓN

- Cada módulo se evaluará mediante la combinación de examen online y desarrollo de casos prácticos; la superación de cada uno permitirá liberar materia.
- Así mismo, la obtención de los títulos de Máster de IMF y Máster por la Universidad Nebrija, estará sujeta a la superación de las pruebas de cada módulo y a la elaboración de un Trabajo de Fin de Máster (enseñanza que no conduce a la obtención de un título con valor oficial).





# CRONOGRAMA



Al tratarse de formación online, se habilitarán varias fechas de comienzo del curso cada mes.

PVP: 3.700€/ alumno

PVP Socios Aemos: 3.400€/alumno

Formación on - line

Formación 100% Bonificable (una parte 2020 y otra en 2021) si Ud. desea que le tramitemos el crédito formativo, consúltenos.

\*Actividad exenta de IVA en virtud del artículo 20.1, apartado 9 de la Ley 37/1992 Art. 7.1 del Reglamento del IVA.

\*En el caso de cursos bonificados se le aplicara un 10% por la gestión (bonificable).



# DOCENTES



- ✓ Teresa Vila: DIRECTORA
- ✓ Licenciada en Relaciones Industriales con especialización en Desarrollo Organizacional y Digitalización en RRHH, además cuenta con certificaciones en PNL y Coaching, cuenta con más de 15 años de experiencia en multinacionales, participando en proyectos de selección, formación, desarrollo y cultura corporativa.
- ✓ Comenzó en BBVA en el área de Selección y Gestión del Talento, posteriormente pasó a Kraft Foods y Edenred donde logró posicionar a la empresa en el ranking 7 de Great Place to Work.



- ✓ Marta MartinezGonzalez: TUTORA
- ✓ Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología con especialidad en Relaciones Laborales por la Universidad Complutense de Madrid, en sus 20 años de trayectoria profesional ha ocupado diferentes puestos en Departamentos de RRHH (Porche Abascal S.A, MECRE S.A).



- ✓ Juan Manuel Cruz: COLABORADOR
- ✓ Executive Director Labour Relations, QSE and Sustainability Acciona Infraestructuras. Director del área formativa de Recursos Humanos de IMF Business School.
- ✓ Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, ha trabajado como Director de Consultoría de RRHH en Pricewaterhouse Coopers y Director de RRHH Viva Air en Iberia.

# DOCENTES



- ✓ Juan Carlos Barceló: COLABORADOR
- ✓ Experto con una amplia experiencia en el sector de los Recursos Humanos y en la implantación de modelos de selección en diversas empresas. Además es Socio Fundador de Abrida Asesores.



- ✓ Jane Rodríguez: COLABORADORA
- ✓ Experta en Coach Ejecutivo y de equipos con una larga experiencia como ejecutiva y directiva en el área comercial de importantes compañías multinacionales. Emprendedora y fundadora de The Bold Choice, laboratorio de proyectos de Formación.



- ✓ Paloma García-Navas: COLABORADORA
- ✓ Consultora experta en el área de Recursos Humanos con experiencia como responsable del área de Selección y Formación en el Grupo SP.



- ✓ Azucena López: COLABORADORA
- ✓ Abogada y experta en el área de la formación. Ha sido Directora del departamento jurídico de la asesoría empresarial VB & Asociados y, como emprendedora, ha fundado el despacho ACEBES- ABOGADOS, donde además gestiona un departamento de formación dedicado a la docencia y elaboración de material didáctico.

# CONTACTO

Télefono: 986 49 88 20

616 80 70 87

Email: [formacion@aemos.es](mailto:formacion@aemos.es)

Dirección: Av, Puxeiros n 64

36416 Mos (Pontevedra)



12