

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	FECHA DE SOLICITUD:

DATOS DE LA EMPRESA

Razón Social:	
Actividad:	CIF:
Dirección:	
Persona de contacto:	Nº de empleados:
Teléfono de contacto:	E-mail:

Importante: al final del documento se encuentra la información sobre el tratamiento de sus datos personales, no olvide consultarla.

INFORMACIÓN SOBRE EL PUESTO DE TRABAJO

Jornada laboral:	<input type="checkbox"/> Completa	<input type="checkbox"/> ½ jornada	Nº de horas semanales:
Horario:			
Salario bruto/mes:			
Tipo de contrato:			
Fecha de incorporación:			
Ubicación del puesto:			

FUNCIONES DEL PUESTO (por orden de importancia)	RESPONSABILIDAD		
	ALTA	MEDIA	BAJA
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

REQUISITOS EXIGIDOS

NIVEL DE ESTUDIOS	TITULACIÓN REGLADA
<input type="checkbox"/> Estudios Primarios	
<input type="checkbox"/> EGB - ESO	
<input type="checkbox"/> FPI o FPII (CM-CS)	
<input type="checkbox"/> Bachillerato	
<input type="checkbox"/> Diplomatura - Licenciatura - Grado	
<input type="checkbox"/> Otros: Máster, Especialización	

Otros requerimientos formativos (especifique otra formación requerida):

Importante: recuerde guardar este documento antes de cerrarlo y envíelo al siguiente correo: aemos@aemos.es

EXPERIENCIA REQUERIDA EN EL PUESTO:			NO	SI	¿Cuánto tiempo?
Sexo:	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Indiferente	Edad:	Domicilio: (localidad o comarca)
Carnet de conducir:	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No	Vehículo propio: <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No		
Posibilidad de ser desempeñado por una persona con discapacidad : <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No					
Desea hacer pública la imagen de su empresa en la difusión del perfil: <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No					
En caso afirmativo adjuntar imagen en formato .jpg e indicar la página Web para ampliar la información sobre su empresa					

COMPETENCIAS PROFESIONALES
Conductas exitosas asociadas al desempeño en el puesto de trabajo

Seleccione 3 de las competencias abajo indicadas asociadas al desempeño efectivo del puesto requerido

<input type="checkbox"/>	Comunicación	Habilidad para transmitir ideas, opiniones y emociones de forma clara y comprensible para diferentes tipos de interlocutores, utilizando adecuadamente tanto los recursos verbales como los no verbales.
<input type="checkbox"/>	Trabajo colaborativo	Interés, predisposición y capacidad de trabajar con otros para conseguir metas comunes. Implica el predominio de actitudes de colaboración y cooperación, en oposición a desarrollar las tareas individual o competitivamente.
<input type="checkbox"/>	Iniciativa Tomada de decisiones	Predisposición para emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados, de forma activa, sin necesidad de motivaciones externas que inciten a la acción.
<input type="checkbox"/>	Organización y planificación	Capacidad para priorizar y gestionar tareas y recursos de manera que se puedan lograr los resultados esperados en los plazos previstos.
<input type="checkbox"/>	Resolución de problemas	Capacidad de resolver los problemas detectados, emprendiendo las acciones necesarias que permitan su solución de forma ágil y efectiva.
<input type="checkbox"/>	Empatía Capacidad de escucha activa	Habilidad de interpretar correctamente los sentimientos, deseos o preocupaciones de los demás, aunque no lo expresen verbalmente. Supone "ponerse en la piel" de otra persona para comprenderla mejor y poder responderle de forma adecuada.
<input type="checkbox"/>	Adaptabilidad Polivalencia Flexibilidad	Disposición para adaptarse fácilmente y tener en cuenta puntos de vista diferentes al de uno mismo. Capacidad para poder trabajar eficazmente en diferentes y variadas situaciones y con personas o grupos distintos.
<input type="checkbox"/>	Dirección de equipos	Capacidad para ejercer influencia sobre un equipo de personas con el fin de guiarlo hacia un objetivo. Implica habilidades para incrementar la motivación del grupo, potenciar sus recursos y mejorar su rendimiento.
<input type="checkbox"/>	Vocación comercial Orientación al cliente	Predisposición para desempeñar el trabajo atendiendo a las necesidades y demandas de los clientes, buscando siempre su máximo nivel de satisfacción y el éxito del negocio, desde los propios colaboradores hasta clientes, proveedores y otros grupos de interés.
<input type="checkbox"/>	Competencia digital	Implica el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación para alcanzar los objetivos relacionados con el puesto de trabajo. Conlleva el conocimiento de las principales aplicaciones informáticas de uso profesional y la inquietud por la actualización constante.

Otras competencias ligadas al desempeño del puesto (propuestas por la empresa):

Observaciones:

INFORMACIÓN SOBRE EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES

De acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de datos de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, le informamos sobre el tratamiento de los datos.

RESPONSABLE - ¿QUIÉN ES EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS?

Identificación: ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE MOS (AEMOS)
 CIF: G36223543
 Dirección: Avenida de Puxeiros nº 64, 36.416 - Mos (Pontevedra)
 Teléfono de contacto: 986.498.820
 Contacto Responsable Protección de Datos: aemos@aemos.es

FINALIDAD - ¿PARA QUÉ USAMOS SUS DATOS?

Los datos personales que usted nos ha facilitado se tratarán con la finalidad de:

- Ejecución de la relación contractual, gestión de la bolsa de empleo.
- Remitirte toda la información necesaria en relación con las características del servicio de consultoría en RRHH.
- Realizar un control de calidad sobre el servicio solicitado mediante la realización de posibles encuestas de opinión, así como gestionar las reclamaciones que pudieran remitir en relación con los mismos y poder mejorarlos en la medida de lo posible.

TIPOLOGÍA - ¿QUÉ TIPO DE DATOS TRATAMOS?

- Datos de Contacto e Identificativos, nombre, apellido, dirección postal, número de teléfono, correo electrónico.
- Datos mercantiles de contacto, nombre del representante de la sociedad o persona de contacto, CIF o NIF.

LEGITIMACIÓN - ¿QUÉ NOS LEGITIMA PARA TRATAR SUS DATOS?

Fines del tratamiento	Base legítima de tratamiento
Ejecución de la relación contractual.	El tratamiento de tus datos es necesario para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales (art. 6.1, b del RGPD)
Remitirte toda la información necesaria en relación con las características del servicio de consultoría en RRHH.	El tratamiento de tus datos se basa en la aplicación de medidas precontractuales o contractuales (art. 6.1, b del RGPD) a petición del interesado o, en su caso, tu consentimiento (art. 6.1, a del RGPD).
Realizar un control de calidad sobre nuestros servicios mediante la realización de posibles encuestas de opinión.	El tratamiento de tus datos se basa en tu consentimiento (art. 6.1, a del RGPD) y, en su caso, interés legítimo (art. 6.1, f del RGPD) de AEMOS a fin de mejorar la calidad de los servicios contratados por el interesado.

CONSERVACIÓN - ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO TENEMOS SUS DATOS?

Datos personales asociados a los fines del tratamiento informados	Plazos o criterios de conservación de tus datos personales
Ejecución de la relación contractual.	Durante el periodo de vigencia del contrato para cumplir con los derechos u obligaciones que deriven de la relación contractual.
Remitirte toda la información necesaria en relación con las características del servicio de consultoría en RRHH.	Por el tiempo estrictamente necesario para solventar o atender las mismas.
Realizar un control de calidad sobre nuestros servicios mediante la realización de posibles encuestas de opinión.	Mientras exista la relación contractual.

En todo caso, y sin perjuicio de lo anterior, se informa asimismo al interesado de lo que sigue:

- Nuestros plazos de conservación de datos están basados en necesidades de negocio, serán conservados durante el tiempo necesario para cumplir la finalidad para la cual se recogieron, a menos que legalmente se permita o requiera un periodo de retención más largo.
- De conformidad con la normativa vigente de protección de datos personales, en todo lo que concierne al correcto tratamiento de la información personal por parte de AEMOS, esta entidad también podrá conservar la información durante tres años de forma segura desde su recogida/captación (plazos de prescripción de infracciones en este ámbito).
- Con carácter general, cuando los datos personales ya no resulten necesarios para los fines de tratamiento para los que fueron recabados, se procederá a su bloqueo, quedando a disposición únicamente de las autoridades competentes para la posible depuración de las responsabilidades jurídicas durante el tratamiento de estos, siempre de conformidad con la normativa aplicable, y no pudiendo utilizarse a otros fines distintos a éstos. Transcurridos los plazos legales correspondientes en caso de bloqueo, tales datos personales se suprimirán según dispone la normativa aplicable, pudiendo también, si así resultara aplicable, anonimizarse de forma segura por AEMOS (datos anonimizados/no personales).

DESTINATARIOS - ¿A QUIÉN PODEMOS COMUNICAR SUS DATOS?

Con carácter general, no compartimos tus datos con terceros, si bien es posible que para cumplir las finalidades indicadas podamos comunicar tus datos mínimos personales a empresas colaboradoras que nos prestan apoyo en los servicios que ofrecemos, por ejemplo (no limitativo ni excluyente):

- Proveedores de servicios tecnológicos (almacenamiento, seguridad y mantenimiento).
- Proveedores y colaboradores de servicios relacionados con marketing y publicidad.

Estas empresas que nos prestan otro tipo de servicios, solo tienen acceso a la información personal que necesitan para llevar a cabo dichos servicios y se les exige que mantengan en confidencialidad la información personal a la que puedan acceder no pudiendo utilizarla de ninguna otra forma que aquella que les hemos solicitado.

Por cumplimiento de obligaciones legales y regulatorias, sus datos serán comunicados a (no limitativo ni excluyente):

- Administraciones públicas.
- Jueces, tribunales y cuerpos de seguridad, para la atención de las posibles responsabilidades nacidas del tratamiento, en sus respectivas competencias a petición de los mismos.

¿SE REALIZAN TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES CON SUS DATOS?

Sus datos no se comunicarán a entidades fuera del Espacio Económico Europeo sin su consentimiento expreso, salvo en los casos en que una norma imperativa permita dicha comunicación, en tales casos le informaremos siempre que sea posible de las finalidades de dicha comunicación.

¿QUÉ DERECHOS TENGO, CÓMO EJERCERLOS?

Nos comprometemos a respetar la confidencialidad de sus datos personales y a garantizarle el ejercicio de sus derechos. Los corresponsables, acuerdan que puede ejercitarlos sin coste alguno escribiendo un correo electrónico a la única dirección de email, aemos@aemos.es, simplemente indicándonos el motivo de su solicitud y el derecho que solicita ejercitar, indicando en el asunto del email "Solicitud ejercicio de derechos".

De igual forma, acuerdan que también puede dirigir la solicitud a la dirección postal, Avenida de Puxeiros nº 64, 36.416 - Mos (Pontevedra), indicando la referencia "Solicitud ejercicio de derechos" y de igual modo, el motivo de su solicitud y el derecho que solicita ejercitar.

Para poder identificarle correctamente y garantizar la seguridad de sus datos (por ejemplo evitar suplantaciones de identidad), solicitamos que nos envíe una copia de un documento acreditativo de su identidad; DNI, NIE o pasaporte.

En particular, independientemente de la finalidad o la base legal en virtud de la que tratemos tus datos, tienes derecho a:

Derecho	¿Qué es?
Derecho de información	Derecho a que se te facilite por AEMOS información apropiada, tanto en el momento en que se han recabado tus datos personales (ya se hayan obtenido de ti o a través de un tercero), cuanto en cualquier momento posterior por lo que concierne al tratamiento de tus datos personales. Tú decides sobre tu información personal.
Derecho de acceso	Derecho a obtener de AEMOS confirmación de si se están tratando o no tus datos personales, y a información básica relativa a tales tratamientos, así como a obtener una copia de los datos personales objeto de tratamiento.
Derecho de rectificación	Derecho a obtener sin dilación indebida por parte de AEMOS la rectificación de tus datos personales.
Derecho de supresión	Derecho a obtener sin dilación indebida por parte de AEMOS la supresión de tus datos personales.
Derecho a la limitación del tratamiento	Derecho a obtener por parte de AEMOS la limitación del tratamiento de tus datos cuando: -Impugnes la exactitud de tus datos personales, durante un plazo que permita a AEMOS verificar su exactitud. -El tratamiento sea ilícito y te opongas a su supresión (y en su lugar, solicites la limitación de los mismos). -AEMOS ya no necesite los datos personales, pero los necesites para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones.
Derecho a la portabilidad de los datos	Derecho a recibir los datos personales que te incumban y que nos hayas facilitado en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, o a transmitirlos a otro responsable del tratamiento cuando técnicamente sea posible.
Derecho de oposición	Derecho a oponerte en cualquier momento al tratamiento de tus datos personales, incluida la elaboración de perfiles, cuando éste se base en la satisfacción del interés legítimo de AEMOS o de un tercero.
Derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado (incluida la elaboración de perfiles)	Derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que te produzca efectos jurídicos o te afecte significativamente.
Derecho a revocar el consentimiento otorgado	Tendrás derecho a retirar tu consentimiento en cualquier momento. La retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento realizado por AEMOS basada en tu consentimiento previo a su retirada.
Derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente (AEPD)	Implica la posibilidad de acudir ante la autoridad de control en caso de entender vulnerados tus derechos a la protección de datos personales.

Te recomendamos que antes de presentar cualquier denuncia o reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), contactes con nosotros a fin de analizar la situación concreta que corresponda e intentar, en su caso, buscar una solución eficaz y amistosa.

El ejercicio por su parte de estos derechos está sujeto a determinadas excepciones por motivos de interés general, como la prevención o detección de delitos o por nuestros propios intereses, como el mantenimiento de la confidencialidad del asesoramiento jurídico. Si usted ejerciera alguno de estos derechos, comprobaremos que está facultado realmente para ello, y le responderemos en un mes (según

el RGPD), pudiendo dicho plazo prorrogarse otros dos meses en caso necesario, teniendo en cuenta la complejidad y el número de solicitudes.

CONFIDENCIALIDAD - ¿QUÉ SEGURIDAD DOTAMOS A SUS DATOS PERSONALES?

AEMOS se compromete al cumplimiento de su obligación de secreto, deber de guardarlos y adoptar las medidas de índole técnico y organizativo necesarias que garanticen la seguridad de los datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado.

La información suministrada por el interesado tiene la consideración de confidencial, y no podrá ser utilizada para otros fines que los relacionados con los servicios contratados o solicitados con AEMOS.